

*“De markt vraagt om flexibiliteit, het personeel wil zekerheid”*

## MET DE HUMAN CAPITAL COMPANY WEER EEN JOB FOR LIFE

Carrière maken bij één en dezelfde werkgever heeft weer toekomst met een nieuw concept op de arbeidsmarkt. De traditionele manier van werven, opleiden en behouden is toe aan een efficiëncyslag. Een slag die grootschalige maatschappelijke gevolgen zal hebben en die de maatschappij en de bedrijvigheid nieuwe impulsen kunnen geven.

Uit onderzoek van TNO blijkt dat in 2020 éénderde van onze beroepsbevolking bij een Human Capital Company werkt. De globalisering van bijvoorbeeld de maakindustrie leidt tot logistieke uitdagingen, bedrijven moeten anticiperen op veranderingen in wetgeving, en onderaan de streep willen ze ook een goed werkgever zijn. De sociale verantwoordelijkheid jegens het personeel, het creëren van een wij-gevoel, het beste uit je mensen halen; allemaal zaken die wel aandacht krijgen maar die niet tot de kerntaken van een bedrijf behoren. De oplossing is een Human Capital Company, een unieke formule waar iedereen profiteert.

### Vergaand concept

Het concept is een middel om het gat te dichten tussen de markt, die vraagt om flexibiliteit, en het personeel, dat juist zekerheid verlangt. Om dit gat te dichten treedt de human capital company op als werkgever voor een grote groep mensen met een aantal basiscapaciteiten. Sander Pommé van ProfCore Business Services in Geleen legt uit. “We hebben het spel van vraag en aanbod gewoon omgedraaid. Wij leiden werkzoekenden op en begeleiden ze naar een niveau waarop we ze met een gerust hart los kunnen laten bij verschillende opdrachtgevers. Zo krijgen ze bij ons de zekerheid van een vaste baan. De opdrachtgever krijgt op deze manier gekwalificeerde en gemotiveerde mensen van ProfCore en kan daarover beschikken zolang hij wil. Maar er komt meer bij kijken dan alleen vraag en aanbod matchen. Een bouwbedrijf kan in krappe tijden bijvoorbeeld aankloppen voor een metselaar. Wij kunnen niet alleen die metselaar regelen maar kunnen ook een hele ploeg met voorman leveren, afspraken maken over de totale uitvoer van het project of de oplevering van een compleet gebouw. Dit concept gaat echt ontzettend ver.”

### Kameleon

Zo wordt de human capital company een arbeidspartner waar je al je zorgen neerlegt en die in oplossingen kan meedenken op de korte en de lange termijn. Als de basiscapaciteiten van een



*Van links naar rechts: Piet Thomassen, Paul Sweron en Sander Pommé*

bepaalde sector veranderen, verandert ProfCore mee, de mensen werken immers op de werkvloer van de opdrachtgever. Soms wel een aantal jaar, soms in groepen of alleen. In Weert is op het bedrijventerrein een groep van 150 mensen verspreid over diverse bedrijven aan het werk. Ook op Chemelot zijn ze regelmatig te vinden. ProfCore heeft haar mensen hiervoor onder andere voorzien van belangrijke certificaten zoals VAPRO en VCA. Pommé: “In andere sectoren zouden we dat ook kunnen doen, bijvoorbeeld in de zorg of in de grafische industrie. We hebben genoeg mensen, we hoeven ze alleen maar op te leiden als zij het werk ook zien zitten. De enige rem is de mechanische inkoop van veel werkgevers.”

### Maatschappelijke winst

In Nederland zijn nog niet veel HCC's, al kunnen sectoren als de logistiek en de maakindustrie nu al niet meer zonder. Het biedt een aantal interessante voordelen voor bedrijven. Productielocaties verplaatsen naar het buitenland hoeft niet meer, ze zouden met de steun van een HCC hier blijven. Ook nieuwe bedrijven worden met de aanwezigheid van een HCC over de streep getrokken om zich hier te vestigen. Maak het aanbod concreet en de vraag komt vanzelf, dacht men bij ProfCore. Sander Pommé: “Het is onder aan de streep gewoon een goed verhaal. Voor de maatschappij, voor werkgevers, en zeker voor werknemers. We kunnen zo onder andere langdurig werkzoekenden aan een vaste baan helpen. Een prachtig concept waarbij iedereen profiteert!” ●